**Система стимулирования**

**деятельности педагогических и руководящих работников образовательной организации**

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников распределяется по критериям эффективности деятельности работников. Критерии, разработанные комиссией по стимулирующим выплатам, учитывают: важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ:

Лист самооценки

ФИО воспитателя: дата заполнения:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  критерия | Показатель | Условия для установления баллов | предельное количество баллов | Периодичность |
| Отметка о выполнении каждого из критериев (при выставлении баллов за критерий более 0 приложить подтверждение с отметкой № критерия, дать письменные пояснения) | |
| Работник | Муниципальная рабочая группа |
| 1 | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие тематического планирования, рабочих программ  Нормативным требованиям, своевременность предоставления | до 30 баллов | 1 раз в год |  |  |
| Ведение табеля посещаемости и другой документации. полнота и соответствие. | 5 баллов | ежемесячно |  |  |
| 2 | Обеспечение занятости детей | Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков. | до 5 баллов | ежеквартально |  |  |
| З | Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима. | до 5 баллов | ежеквартально |  |  |
| 4 | Участие в инновационной деятельности | Разработка и внедрение авторских программ воспитания, проектов, грантов и т.д | До 10 баллов | На период реализации |  |  |
| 5 | Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды. | Отсутствие травм, несчастных случаев | До 5 баллов | ежемесячно |  |  |
| 6 | Эффективность работы с родителями | Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. | До 5 баллов | ежемесячно |  |  |
| Посещаемость детей. | До 10 баллов | ежеквартально |
| 7 | Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей. | Открытые мероприятия, праздники, соревнования и т.д | До 10 балов | ежемесячно |  |  |
| Перекомплект в группе | 1 балл | ежеквартально |
| 8 | Достижение воспитанников | Участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных смотрах- конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др | 1 балл | По факту |  |  |
| Наличие грамот дипломов | 5 баллов | По факту |
|  |  |  |  |  |
| 9 | Осуществление дополнительных работ. | Организации работы по заключению Коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением.  Организация работы по охране труда, пожарной безопасности.  Ведение сайта учреждения.  Организации работы по воинскому учету.  Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. | До 10 баллов | ежемесячно |  |  |
| 10 | Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса. | Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом (диагностика). | До 10 баллов | По факту |  |  |
| 11 | Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса. | Выстраивание воспитательного процесса и РППС в соответствии с программой воспитания, проведение занятий высокого качества. | До 5 баллов | ежемесячно |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства, в деятельности профессиональных объединений ( педсоветы, МО и т.д) |  |  |
| 12 | **Инициатива, творчество применение в работе современных форм и методов организации труда.** | | 20 | ежеквартально |  |  |
| 13 | **Выполнение порученной работы, не выходящей в функциональные обязанности.** | | 5 | По факту |  |  |
| 14 | **Достижение высоких результатов за определенный период.** | | До 30 баллов | 1 раз в год |  |  |
| 15 | **Участие в инновационной деятельности.** | | 20 баллов | По факту |  |  |
| 16 | **Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.** | |  |  |  |  |